

南投縣廣福國民小學學生獎懲委員會設置辦法

113.02.15 校務會議通過

壹、依據：

- 一、依據南投縣政府 113 年 2 月 1 日投府教輔特字第 1130034652 號令定發布函辦理。

- 二、學校訂定「南投縣廣福國民小學學生獎懲辦法」。(附件二)

貳、目的：執行本校教師依據輔導與管教學生辦法移送之獎懲事件。

參、組織：

- 一、學生獎懲委員會（以下稱本委員會）會設置委員 8 人，任期一年，均為無給職。
- 二、獎懲委員會委員包含：成員含校長、家長代表 1 人、行政人員 2 人、級任教師代表 2 人、學生代表 2 人。
- 三、當學生行為有合乎特別獎勵或特別懲罰時須召開本委員會。
- 四、本委員會不得與學生申訴評議委員會之成員重複。
- 五、有關本委員會之行政作業事宜由學務處負責。

肆、會議：

- 一、當移送案件發生時由校長召集委員開會(如附件一)。
- 二、會議之決議以三分之二委員出席，過半數之委員同意後執行之。

伍、運作程序：

教師提出申請→執行秘書（訓導組長審查案件、資料彙整）→召開會議→做成決議（如附件二）→執行秘書通知老師及當事人或家長。

陸、獎懲標準：

一、獎勵：

- (一) 依照「南投縣廣福國民小學學生獎懲辦法」處理。
- (二) 其不在以上所列範圍者，由委員會討論，予以適當措施。

二、懲戒：

- (一) 依照「南投縣廣福國民小學學生獎懲辦法」處理。
- (二) 其不在以上所列範圍者，由委員會討論，予以適當措施。

柒、本辦法經訂定完成，經校務會議通過後實行，其修正後亦同。

承辦人：

林芊秀

學務主任：

施學佳

校長：

陳建志

附件一

南投縣廣福國民小學學生獎懲委員會委員名單

職 稱	職 務	姓 名	備 註
委 員	校 長	陳建志	男
委 員	家長代表	唐宛珮	女
委 員	行政人員代表	施學佳	男
委 員	行政人員代表	林芊秀	女
委 員	級任教師代表	彭勝弘	男
委 員	級任教師代表	曾淵琳	男
委 員	學生代表	劉雅瑄	女
委 員	學生代表	劉晏慈	女

附件二

南投縣廣福國民小學學生獎懲辦法

第一條 本辦法依國民教育法第二十條之一第一項規定訂定之。

第二條 學校訂定學生獎懲實施要點，應基於實現教育目的，維持學校秩序，確保學生學習所必要，並符合下列原則：

- 一、明確性原則：獎懲處理程序應具體明確，並為學生可預見及理解。
- 二、平等原則：相同獎懲事項，非有特殊理由不得為差別對待。
- 三、比例原則：獎懲措施應考慮具教育之適當性、必要性及衡平性。
- 四、正當程序原則：獎懲決定應遵循公平合理之相關程序規範。

第三條 學校執行學生獎懲程序，依下列原則為之：

- 一、維護受教權原則：懲處措施，無正當理由不得剝奪學生受教權利及教育資源之使用。
- 二、即時處理原則：個案處理應即時為之。
- 三、陳述意見原則：懲處前應適度給予學生陳述意見之機會，以瞭解學生行為之動機及目的。
- 四、保密原則：獎懲過程應注意個人資料之保密。
- 五、輔導原則：學校應本於教育理念，積極正向輔導學生。

第四條 學生行為之獎懲應審酌下列情形，以為獎懲輕重之標準：

- 一、行為之動機及目的。
- 二、行為之手段及行為時所受之外在情境影響。
- 三、行為違反義務之程度及所生之危險或損害。
- 四、學生之人格特質、身心健康狀況、生活狀況及家庭狀況。
- 五、學生之品行、智識程度及平時表現。
- 六、行為後之態度。

前項所稱行為包含作為及不作為。

第五條 學校為鼓勵學生優良表現，得採取下列獎勵措施：

- 一、嘉勉。
- 二、嘉獎。
- 三、小功。
- 四、大功。
- 五、其他獎勵：
 - (一)獎品或獎金。
 - (二)獎狀或榮譽獎章。
 - (三)其他合於教育目的之適當獎勵。

學校、教師對於學生獎勵案件，得以公開表揚為之。

獎勵措施具體內容參考如附表一。

第六條 學生行為不當且情節輕微者，學校應予糾正，並得採取適當輔導措施或由教師採取一般管教措施。

學生違規情節重大，採取下列懲罰措施：

- 一、警告。
- 二、小過。
- 三、大過。

國民小學應以輔導方式為之，不適用前項規定。

懲罰措施具體內容參考如附表二。

第七條 學校為處理學生大功、大過之獎懲，應設學生獎懲會（以下簡稱本會）。

本會置委員七人至十五人，任期一年，均為無給職，由校長就相關處室主任或組長、教師（會）代表、家長（會）代表及學生代表聘（派）任之；任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一。

學生代表指經學生自行選舉產生、學生自治組織推派或校務會議選出之學生代表。

第八條 學生獎懲全校教職員工均得申請提出。

嘉獎、小功、警告及小過，由學務（教導）處負責核定執行，並通知導師及輔導室。大功及大過由學務（教導）處簽會導師及輔導室簽注意見後，提經本會評議經校長核定後執行。但情況急迫，應立即移送警察機關者，不在此限。

第九條 本會就學生獎懲事件所為之評議結果，經校長核定後，學校應作成獎懲事件評議結果決定書，明確記載事由、獎懲結果、獎懲法令依據及不服獎懲結果之救濟方式，並以可供存證查核方式，專函通知受獎懲學生及其法定代理人。

非屬前項獎懲事項，學校應以書面送達受獎懲學生，其書面應明確記載事由、獎懲結果、獎懲法令依據及不服獎懲結果之救濟方式，並以可供存證查核方式，適時通知法定代理人。

第十條 校長對前條第一項本會獎懲評議結果有不同意見時，應敘明理由，送請本會復議；校長對本會復議結果仍不同意時，經本會會議出席委員三分之二以上決議維持本會原獎懲評議結果，或經本會會議出席委員三分之二以上決議作成其他獎懲評議結果時，校長應即核定，並，認為違法或不當致損害其權益者，得依學校予執行。

第十一條 學生對學校獎懲結果處理學生申訴案件之規定於知悉或通知送達之

次日起二十日內，由其法定代理人以書面代為向學校提出申訴。

第十二條 學校應訂定學生獎懲實施要點，內容應包含本會組成運作、學生改過、銷過及懲罰存記等相關規定，提經校務會議通過後公告實施。

第十三條 本辦法自發布日施行。

附表一、獎勵措施具體內容參考

項目	參考具體內容
嘉獎	<ol style="list-style-type: none">1. 服裝儀容經常整潔，合於規定，足為同學模範者。2. 禮節周到足為同學模範者。3. 參加團體活動積極熱心表現優異者。4. 拾物不昧，其價值較小者。5. 與同學互助合作有具體表現優良者。6. 愛護公物有具體行為者。7. 領導同學為團體服務者。8. 值勤表現優良者。9. 經常主動為公服務。10. 運動比賽時表現體育道德有具體事實者。11. 於校內各類刊物發表優良作品者。12. 其他優良行為適合記嘉獎者。
小功	<ol style="list-style-type: none">1. 行為誠正，足以表現校風，有具體事實者。2. 維護公物，使團體利益不受損害者。3. 熱心愛國愛校運動，確有特殊成績表現者。4. 見義勇為能保全團體或同學利益，確有具體事實者。5. 熱心公益活動能增進校譽，有具體事實者。6. 敬老扶幼有顯著之事實表現者。7. 檢舉弊害經查明屬實者。8. 拾物不昧價值貴重。9. 被選為各級幹部負責盡職表現優良者。10. 執勤服務表現優良者。11. 代表學校參加校外活動，增進校譽確有具體事實者。12. 於校外優良刊物發表作品者。13. 其他優良行為適合記小功者。
大功	<ol style="list-style-type: none">1. 提供優良建議，並能率先力行，增進校譽者。2. 愛護學校或同學，確有特殊事實表現，因而增進校譽者。3. 檢舉重大弊害，經查明屬實者。4. 拾物不昧，其價值特別貴重者。5. 參加各種服務，成績特優者。6. 代表學校參加對外比賽，成績特優者。7. 其他優良行為適合於記大功者。

附表二、懲罰措施具體內容參考

項目	參考具體內容
警告	<ol style="list-style-type: none"> 1. 違反上課規定，影響教學秩序或他人學習。 2. 不聽班級幹部因執行公務之善意勸告者。 3. 言行涉及公然侮辱、毀謗或恐嚇等法律責任，情節輕微 4. 參加公眾或團體活動等，影響活動秩序、進行或他人權益，情節輕微者。 5. 拾物不送招領，據為己有，情節輕微者。 6. 無正當理由常遲到，屢勸無效者(不含學習節數)。 7. 在公共場所高聲喧嚷影響秩序者。 8. 損害公物不主動報告者。 9. 亂丟垃圾或其他破壞環境衛生行為，經勸導仍未改正者。 10. 集會無故離開。 11. 對師長詢問事件以不誠實之謊言誤導，致事件未能妥善處理或於人員、財物受到傷害及違法違規行為發生前阻卻，情節輕微者。 12. 未經同意使用他人智慧財產權。 13. 不遵守道路交通安全規則，情節輕微者。 14. 攜帶「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第 30 條」違法物品到校，情節輕微者。 14. 故意毀損公物，情節輕微者。
小過	<ol style="list-style-type: none"> 1. 蓄意違反集會秩序，影響他人權益或集會之進行者。 2. 違反試場規則，情節輕微者。 3. 攜帶、觀看、傳閱不正當之書刊或圖片者。 4. 冒用或偽造家長文書印章者。 5. 塗改點名單、請假單、成績單或其他資料者。 6. 不假離校外出者。 7. 拾物不送招領，據為己有，情節嚴重者。 8. 言行涉及公然侮辱、毀謗或恐嚇等法律責任，經糾正不聽者。 9. 偷竊行為，情節輕微者。 10. 不服從糾察隊或幹部因執行公務之糾正者。 11. 擔任班級幹部不負責盡職，影響工作推展者。 12. 不遵守道路交通安全規則，經糾正不聽或情節嚴重者。 13. 飲酒、抽煙、嚼檳榔者。 14. 賭博行為，情節輕微者。 15. 出入禁止未滿十八歲進入之場所者。 16. 無故不參加重要集會或活動者。 17. 毆打同學，情節輕微者。 18. <u>經學校性別平等教育委員會審議認定有性騷擾或性霸凌行為，情節輕微者</u>。 19. <u>「經學校防制校園霸凌因應小組調查確認有霸凌行為，情節輕微者」</u>。 20. 參加公眾或團體活動等，影響活動秩序、進行或他人權益，經勸導仍不改正者。

	<p>21. 攜帶「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第 30 條」所指違法物品到校，屢勸仍再犯且情節尚非重大者。</p> <p>22. 故意毀損公物，屢勸仍再犯且情節尚非重大者。</p>
大過	<p>1. 樹立幫派或參加不良組織。</p> <p>2. 集體械鬥情節重大者。</p> <p>3. 對師長言行涉及公然侮辱、毀謗或恐嚇等法律責任，情節嚴重者。</p> <p>4. 違反試場規則，情節嚴重者。</p> <p>5. 竊盜行為情節重大者。</p> <p>6. 勒索威脅者。</p> <p>7. 蓄意規避公共服務，經勸導無效，並有意影響煽動他人，嚴重影響公共事務之推動者。</p> <p>8. 酗酒、吸食或注射違禁藥品。</p> <p>9. 賭博行為，情節嚴重者。</p> <p>10. 校內、外言行涉及各校學生獎懲規定或違反公共秩序，經民眾陳情或相關機關通報或引起社會輿情，情節重大者。</p> <p>11. 未經同意使用他人智慧財產權營利，如販賣。</p> <p>12. 攜帶「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第 30 條」所指違法物品到校，涉及公共安全且情節重大者。</p> <p>13. 故意毀損公物，情節嚴重者。</p> <p>14. 聚集校外人士到校滋事者。</p> <p>15. 收留逃學、逃家同學而故意隱藏不報者。</p> <p>16. 經學校性別平等教育委員會審議認定有性侵害、性騷擾或性霸凌行為，情節重大者。</p> <p>17. 經學校防制校園霸凌因應小組調查確認有霸凌行為，情節重大者。</p>